

次世代育成支援・ 年次有給休暇の取得促進等への 取り組み

～働きやすい職場環境をめざして～



社会福祉法人 尽心会

社会福祉法人尽心会 法人概要

法人本部：土佐清水市以布利55

設立：2000年9月 土佐清水市の医療法人を母体に設立
(事業内容)

第一種社会福祉事業

障害者支援施設 ・ 地域密着型特定施設入居者生活介護 (ケアハウス)

第二種社会福祉事業

認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)

共同生活援助施設 (障害者グループホーム)

福祉ホーム ・ 居宅介護支援事業所 (障害者デイサービス)

相談支援事業

収益事業

高齢者住宅



従業員の状態

従業員数 83名 (内、パート職員 23名)

男性 31名 女性 52名

平均年齢 全体 46.4歳

男性 39.9歳

女性 49.8歳

次世代育成支援等の取り組み

- 平成27年7月
くるみん認証 取得



- 平成27年7月
高知県ワークライフバランス推進企業認証
(次世代育成支援) 取得



当法人の育児支援等関連制度

- 育児休業制度（法定通り）
- 育児短時間制度（基本6時間コースと6.5時間コースから選択する他、個々の状況に合わせて柔軟な対応可）
- 育児のための所定外労働の免除（小学校入学まで）
- 子の看護休暇 年間5日まで有給（半日単位での取得可）
- 出産休暇・育児休業中、育児休業復帰後の職員のための相談窓口の設置
- 配偶者の出産時に2日間の特別休暇

各種制度の利用実績①

育児休業

(平成24年度以降)
出産者延数6名

育児休業利用延数 6名

(内、4名がパート職員)

取得率 100%

平均休業期間 9.6ヶ月

育児休業者復帰率 83%

育児短時間制度

(平成24年度以降)

制度対象者数 6名

制度利用者数 3名

※3歳まで利用

各種制度の利用実績②

配偶者の出産休暇

(平成24年度以降)

対象職員延数 9名

制度利用者延数 7名

利用率 77%

子の看護休暇

(直近3年間)

平成26年度 63% (男性 57%)

平成27年度 75% (男性 57%)

平成28年度 78% (男性 71%)

年次有給休暇の取得促進の取り組み

- **事業所全体で年次有給休暇の取得率70%以上を目標とする。**
- 平成25年1月1日より 半日単位の取得可能
- 平成27年5月より 時間単位の取得可能（年間5日）
- 部署ごとの消化率を算出し、消化率の低い職員に対しては部署長が直接取得促進を促す。
- 最初の有給休暇が付与されるまでの6ヶ月間は、入職時点で2ヶ月毎に1日の法を上回る有給休暇を付与。
- 入職時のオリエンテーションにて積極的な取得を促す。

年次有給休暇の消化率

- 平成25年度 90.5%
- 平成26年度 80.8%
- 平成27年度 88.3%

年次有給休暇の消化率が高いことが、それ以外の休暇制度を利用する職員への不公平感を緩和し、「お互い様意識」の醸成、休暇制度等を利用しやすい職場風土の醸成につながっている。

今後の取り組み

- 介護休業等関連制度の充実
- 男性職員の育児休業取得促進への取り組み
- 子の看護休暇（時間単位での取得）
- 育児短時間制度（小学校就学時まで）